



Smart Working PMPAY S.R.L.



*Intervento realizzato con il
finanziamento regionale
nell'ambito dell'Avviso pubblico
per l'adozione di Piani aziendali
di Smart Working.
POR FSE 2014-2020
Asse I - Azione 8.6*

Smart Working – Il Contesto

In questi ultimi anni il mercato del lavoro ha subito profonde trasformazioni:

- Globalizzazione
- Cambio generazionale
- Aumento della mobilità delle persone
- Avvento della rivoluzione digitale
- Trasformazione dei processi organizzativi aziendali
- Sviluppo delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione
- Ricerca di nuove professionalità e nuove skills

Smart Working – La Definizione

“E’ una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato stabilita mediante accordo tra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro, con il possibile utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell’attività lavorativa.”

(L. 22 maggio 2017 n. 81 Artt. 18 – 23)



Cos'è lo Smart Working

«Smart Working» o «Lavoro Agile» è una nuova filosofia manageriale fondata sulla restituzione alle persone di flessibilità e autonomia nella scelta degli spazi, degli orari e degli strumenti da utilizzare a fronte di una maggiore responsabilizzazione sui risultati»

OSSERVATORIO DEL POLITECNICO DI MILANO



Smart Working – Benefici

Azienda

- ✓ Efficienza e riduzione dei costi
- ✓ Riduzione del turnover
- ✓ Aumento della retention
- ✓ Incremento della produttività e competitività

Dipendente

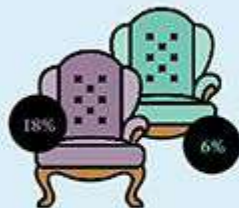
- ✓ Efficienza e riduzione dei costi
- ✓ Migliore gestione del work-life balance
- ✓ Aumento della flessibilità e mobilità
- ✓ Maggiore soddisfazione e motivazione professionale

IL CONFRONTO: **SMART WORKER** & **ALTRI LAVORATORI**

MOBILITÀ



TEMPO LAVORATIVO
TRASCORSO IN AZIENDA



TEMPO LAVORATIVO
DA CASA/ IN ALTRI LUOGHI

SODDISFAZIONE



PIENAMENTE SODDISFATTO
DELLE MODALITÀ DI ORGANIZZAZIONE
DEL PROPRIO LAVORO

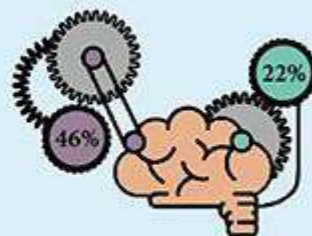


INSODDISFATTO
DEL PROPRIO LAVORO

DIGITAL SOFT SKILL



LEADERSHIP
& TEAMWORKING



SELF EMPOWERMENT

Smart working – Il Progetto Pilota

Il Progetto Pilota è stato avviato il 10 marzo 2020
a seguito della dichiarazione dello stato di emergenza provocato
dalla pandemia “Covid 19”,
deliberata dal Consiglio dei Ministri il 31 gennaio 2020
e l’Azienda ha confermato l’adozione in via strutturale
dello strumento dello Smart Working, pertanto,
l’applicazione di validità minima biennale di tale
modalità di lavoro
per le funzioni coinvolte dalla sperimentazione.



Smart working - Le funzioni coinvolte nel Progetto Pilota

1. Analisi Funzionale
2. Sviluppo Software
3. Project Management
4. Attività amministrativa e commerciale
5. Customer care





smartworking
smartlife

smart
working
creates

a more agile
workplace